



Soyons la
génération
de **l'action** !



Je suis heureux d'assurer la présidence de la fondation Malakoff Humanis Handicap pour renforcer l'engagement du Groupe auprès des personnes en situation de handicap.

Malgré la prise de conscience de la société et les progrès accomplis, les personnes en situation de handicap rencontrent encore trop d'obstacles dans de nombreux domaines pourtant essentiels à l'épanouissement de chacun.

Engagée depuis 2013 auprès des personnes en situation de handicap afin de leur faciliter l'accès aux soins, à l'emploi, à la culture et au sport, notre fondation doit poursuivre sa vocation à accompagner des projets novateurs et à fort impact dans un seul et unique but : favoriser une société plus inclusive.

Michel Estimbre,
Président
Fondation Malakoff Humanis Handicap



La Fondation Malakoff Humanis Handicap s'appuie sur un comité d'experts, composé notamment de professionnels de l'emploi et de la santé et d'acteurs du monde associatif, pour identifier des projets innovants, soutenir des expérimentations et permettre le développement de dispositifs sur l'ensemble du territoire.

Ces projets ont déjà permis d'enregistrer des avancées notables dans les domaines de la santé, de l'emploi, de la culture et du sport.

Pascal Andrieux
Directeur général
Fondation Malakoff Humanis Handicap

Faciliter l'accès à la santé, à l'emploi, à la culture et au sport

Depuis octobre 2013, la fondation d'entreprise Malakoff Humanis Handicap a pour mission de faciliter l'accès aux soins et à l'emploi des personnes en situation de handicap. Plus récemment, la Fondation a étendu son champ d'action à l'accès au sport et à la culture.

Faire bouger les lignes

Aujourd'hui encore, l'accès à ces droits pourtant fondamentaux reste encore difficile, voire impossible, pour de nombreuses personnes en situation de handicap. C'est pourquoi, la Fondation a l'ambition de contribuer à lever les obstacles en faisant évoluer les mentalités et les comportements. Pour cela, elle contribue à faire émerger des réponses innovantes à des enjeux très concrets du quotidien.

Aller toujours plus loin

La Fondation Malakoff Humanis Handicap s'appuie sur les valeurs d'engagement et d'innovation portée par Malakoff Humanis, groupe de protection sociale à but non lucratif.

Forte d'un comité d'orientation composé d'experts* et des travaux de son observatoire, la Fondation identifie des projets innovants, soutient des expérimentations et s'engage sur le long terme pour permettre la généralisation, sur tout le territoire, des idées ou réalisations les plus pertinentes.

C'est dans cet esprit que la fondation souhaite associer à son action les entreprises clientes de Malakoff Humanis, ainsi que les collaborateurs du Groupe qui en font la demande.



Adrien J. et son accompagnatrice.

« La personne handicapée,
première concernée,
première concertée.

10 M€*
dédiés sur 5 ans

* M = million

⁽¹⁾ Instance consultative, le comité d'orientation est chargé d'éclairer le conseil d'administration sur les besoins et attentes des personnes handicapées et de lui proposer des projets pertinents. Il est composé d'experts qualifiés et directement concernés par le handicap.

Des projets porteurs d'avenir

La fondation Malakoff Humanis Handicap finance notamment, des projets d'accès à la santé et à l'emploi qu'elle souhaite aider à se concrétiser et à essaimer sur tout le territoire.

ACCÈS À L'EMPLOI

SOUTIEN À LA FONDATION AMIPI BERNARD VENDRE



La fondation Malakoff Humanis Handicap s'est associée à la Fondation AMIPI Bernard Vendre qui, depuis 50 ans, permet à des personnes en situation de handicap cognitif de progresser par le travail manuel et de trouver leur place en entreprise.

- L'AMIPI gère 6 UPAI (Usines de Production, d'Apprentissage et d'Insertion) en région Pays de Loire, Centre, et emploie 700 salariés dont 600 en situation de handicap. Son activité est la fabrication et assemblage des pièces constituant le réseau de câblage électrique des automobiles.
- Ce partenariat a pour objectif de développer la formation des salariés handicapés en dotant chaque site de production de 2 ou 3 postes de montage dédiés à la formation des travailleurs handicapés et d'équiper d'un showroom la nouvelle usine de Nantes. Appelé « AMIPI Lab », ce showroom va permettre de valoriser les savoir-faire scientifiques, pédagogiques et managériaux de la Fondation AMIPI.

> fondation-amipi-bernard-vendre.org

« Embaucher des salariés Asperger : des compétences exceptionnelles. »



Hugo, à l'association « Sur les bancs de l'école », à Paris.



ETHIK-ASPERGER : DONNER LEUR CHANCE AUX PROFILS ASPERGER

La fondation aide à la création d'une **filière de détection, d'évaluation, de formation et d'insertion professionnelle** de personnes atteintes du syndrome Asperger, autisme de haut niveau, dans les secteurs publics et privés.

Il s'agit de mettre en valeur auprès des entreprises les capacités des profils Asperger, au-delà du handicap social.

Ce projet est porté par le groupe Ethik Connection.

Les premiers résultats de cette étude sont disponibles sur le site de la fondation.

> ethik-connection.com

POURQUOI ?

On estime aujourd'hui à 400 000 le nombre de personnes porteuses du syndrome Asperger, en France. La majorité d'entre elles n'est pas diagnostiquée et se trouve sans emploi.

Selon Asperger-Amitié, seulement 1 % ont un emploi alors que leurs capacités de concentration leur permettent de développer des compétences exceptionnelles.

Enseignements clés de l'étude : 3 priorités

- Déconstruire les préjugés sur les personnes autistes.
- Sensibiliser les employeurs aux particularités de l'autisme.
- Apprendre à communiquer avec les personnes autistes.

VIVRE ET TRAVAILLER AUTREMENT (VTA) :



FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DE JEUNES AUTISTES.

La Fondation Malakoff Humanis Handicap accompagne l'essaimage du dispositif d'insertion en entreprise ordinaire de jeunes autistes mis en place par l'association Vivre et Travailler Autrement (VTA). Ce projet expérimental assure un emploi et un logement pérennes à ces personnes.

Après 10 années de travail le projet « vivre et travailler autrement » a pris la forme à la fois d'un atelier de conditionnement au sein de l'usine Novandie mais aussi d'un lieu d'hébergement pour les travailleurs autistes salariés.

Cette expérimentation réussie démontre qu'il ne faut pas se limiter à un seul site qui concerne 12 adultes autistes alors qu'en France, des milliers pourraient bénéficier d'un travail et d'un logement.

L'objectif de ce projet d'essaimage est d'informer les dirigeants d'entreprises, et de leur

faire comprendre qu'ils peuvent s'engager dans un tel projet, non seulement au titre de la Responsabilité Sociale et Sociétale de leur entreprise, mais aussi en intégrant la contrainte de l'efficacité économique.

En effet, un tel dispositif est bien moins coûteux qu'une prise en charge des personnes autistes par des établissements médico-sociaux dont les places disponibles sont largement insuffisantes pour accueillir toute la population concernée.

Cette expérimentation a permis l'édition d'un guide pratique à destination des entreprises qui souhaiteraient recruter des personnes autistes mais ne savent pas comment s'y prendre.

VIVRE ET TRAVAILLER AUTREMENT (VTA) EN QUELQUES MOTS :

L'association VTA a été créée par Jean-François Dufresne, père d'un enfant autiste.

Déjà fondateur 15 ans auparavant d'une association œuvrant pour l'intégration scolaire des enfants autistes, Jean-François Dufresne a eu l'idée de ce dispositif associant contrat de travail et solution d'hébergement.

Une formule qui permet aux adultes autistes une véritable socialisation et un sentiment d'utilité.

En savoir plus :
www.autismcanwork.org

SOTRES : UNE PASSERELLE VERS L'EMPLOI

Développer et mettre en place une formation de concierge en entreprise, tel est le projet de l'entreprise adaptée SOTRES, soutenu par la Fondation Malakoff Humanis Handicap.

Cet enseignement qualifiant destiné aux personnes handicapées psychiques a pour objectif de répondre aux attentes de ce métier exigeant. Il constitue une véritable passerelle pour l'emploi.

Les conciergeries d'entreprises mettent à la disposition des salariés un bouquet de services, notamment à la personne, qui intéresse particulièrement ceux qui cherchent à préserver leur temps en famille et leurs loisirs. Ces services sont directement accessibles sur le lieu de travail.

La demande de concierges en entreprise ne cesse de croître et il n'existe aucune formation qualifiante. La conciergerie d'entreprise se révèle être la porte d'entrée vers des emplois stables en milieu ordinaire de travail pour de nombreux travailleurs handicapés.

Partant du constat que ce type d'enseignement n'existe pas, et forte de son expérience, SOTRES a souhaité mettre en place une formation de qualité pour répondre aux exigences de ce métier et du marché.



SOTRES EN QUELQUES MOTS :

SOTRES est un établissement de réinsertion professionnelle pour personnes en situation de handicap due à des troubles psychiques passés.

Son ambition : redonner à chaque personne toutes ses chances

Sa vocation : proposer aux travailleurs handicapés un parcours vers l'emploi en milieu ordinaire. Ces parcours sont ponctués de formations qualifiantes et de nombreuses missions en entreprises.

Créée en 1992, SOTRES emploie 35 salariés et a accompagné 477 personnes vers un retour à l'emploi.

Située dans les Hauts-de-Seine, elle propose divers types de missions en sous-traitance :

Elle compte plus de 60 clients dont ADP, BUT, Cap Gemini, Christian DIOR, EDF, SPIE et Vinci.

En savoir plus : www.sotres.org

ACCÈS À LA SANTÉ

De la pédagogie à la télémédecine...



CoActis-Santé

SANTÉ BD DES OUTILS POUR RENDRE LES SOINS « ACCESSIBLES »

Parce qu'en matière de handicap, l'accès aux soins n'est pas qu'une question d'aménagement des locaux, notamment pour les personnes en situation de handicap mental, la fondation Malakoff Humanis Handicap finance les premiers outils pédagogiques réalisés par l'association CoActis Santé.

CoActis Santé met en place, avec les principales associations représentatives des usagers, des outils de communication inédits, destinés à faciliter les visites médicales et l'échange entre patients handicapés et professionnels de santé.

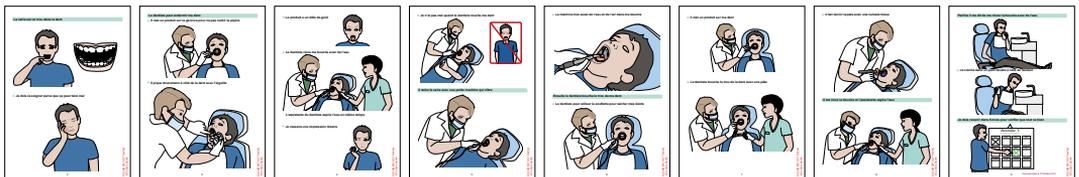
Sous forme de fiches illustrées avec des textes en FALC (Facile à lire et à comprendre) ces outils sont libres de droit et accessibles via un site internet et une application sur tablette.

Retrouvez toutes les fiches sur le site de la fondation.

> coactis-sante.fr

« Pour qu'aucune visite médicale ne soit un obstacle... »

Un exemple de fiche illustrée : le dentiste !



« Les maisons
partagées,
une véritable
innovation sociale.



Jonathan et Pascale devant la maison partagée d'Angers.



SIMON DE CYRÈNE

La fondation soutient l'association Simon de Cyrène qui essaime sur le territoire l'implantation de maisons partagées au cœur des villes, lieux de vie pour des personnes accidentées de la vie (AVC, IMC...) (1). En finançant les espaces médico-sociaux destinés aux soins et à la coordination des professionnels et des accompagnants, la fondation contribue à améliorer l'accès à la santé et la qualité de vie des résidents. Après plusieurs expériences réussies à Vanves, Rungis, des maisons voient le jour à Dijon et Nantes.

> simondecyrene.org

UN MODÈLE ÉCONOMIQUE INNOVANT

Lauréates de « La France S'engage » en décembre 2015, les « maisons partagées » Simon de Cyrène sont une véritable innovation sociale car :

- Elles permettent l'accès au logement individuel des personnes handicapées par la mutualisation de leurs ressources (AAH, PCH et APL) (2).
- Elles font appel au bénévolat ainsi qu'au volontariat du service civique.

(1) 40 000 personnes/an sont victimes d'accidents graves, d'AVC (Accident vasculaire cérébral) ou d'IMC (Infirmité motrice cérébrale).

Source : UNAFTC (Union nationale des associations de familles de traumatisés crâniens) 2013.

(2) AAH (Allocation aux adultes handicapés), PCH (Prestation de compensation du handicap), APL (Aide personnalisée au logement).

ACCÈS À LA SANTÉ

Des solutions concrètes et innovantes

Des centres de santé plus accessibles

La fondation a initié un projet expérimental de 2015 à 2018 avec 5 centres de santé volontaires d'Île-de-France, déjà engagés dans une réflexion sur l'accessibilité.

Il s'agit de définir ce que signifie « être un lieu de soins, de santé accessible » pour les 4 grands types de handicap (moteur, visuel, auditif, mental).

Les étapes du projet

- Mise en œuvre opérationnelle de l'amélioration de l'accessibilité des centres avec détermination des priorités : réalisation de travaux, achats de matériel, etc.
- Réalisation d'un référentiel « Bien vivre ensemble son centre de santé, des centres de santé accessibles à tous », disponible sur le site de la fondation.
- Promotion du référentiel auprès des centres de santé et valorisation de l'exemplarité des centres de santé partenaires.



Le centre médical Jack Senet, Paris 15°.

UNE LOGIQUE D'ACCÈS AUX SOINS POUR TOUS

Le projet vise à développer l'accessibilité aux soins et à la santé pour tous et non à créer des centres de santé « dédiés » aux personnes handicapées.

Par ailleurs, les centres ne pourront être individuellement aux normes pour toutes les formes de handicap. Ce qui est recherché, c'est une coordination et/ou une complémentarité entre eux, au sein d'un même secteur géographique.

Les partenaires du projet

Le centre de santé Daniel Renoult, Montreuil 93.

Le centre de santé Broca, Paris 13°.

Le centre de santé Croix-Rouge, Villeneuve-la-Garenne 92.

Le centre de santé MGEN, Paris 15°.

Le centre médical Jack Senet, Paris 15°.

L'ARS (Agence Régionale de Santé), Île-de-France.



L'observatoire de l'emploi au service des entreprises

Pour assurer ses choix et agir au mieux, la fondation Malakoff Humanis Handicap s'appuie sur les experts de ses instances de gouvernance (conseil d'administration, comité d'orientation) et sur son Observatoire de l'emploi des personnes handicapées en entreprise.

MISSIONS

Lieu d'analyse et de prospective unique, l'observatoire de l'emploi des personnes handicapées, a pour principales missions de :

- Mettre en lumière les carences des dispositifs existants en matière d'insertion professionnelle des personnes handicapées.
- Doter la fondation d'une solide base de connaissances, lui permettant de mener des actions concrètes : production d'outils, diffusion des bonnes pratiques, suivi statistique des résultats.

POURQUOI ?

- Le taux d'emploi des personnes handicapées dans le secteur privé stagne à 3.5% depuis 2017 (Données DARES 2020)
- Le taux de chômage des travailleurs handicapés est près de 2 fois supérieur à la moyenne nationale (Chiffre clé Agefiph 2020)

RÉALISATIONS

Depuis sa création en 2015, l'observatoire a réalisé ou publié un grand nombre d'études et publications :

- Une étude documentaire (N° 1) : « Les entreprises et l'emploi des personnes handicapées : de l'obligation à l'inclusion », mai 2015.
- Baromètre 3^{ème} éditions 2019.
- Une enquête qualitative auprès de 40 entreprises exemplaires en matière d'emploi des personnes handicapées, mai 2016.
- Une vaste enquête auprès des personnes handicapées. « Les personnes handicapées face à l'emploi en entreprise : vécu, réalités, attentes », février 2017.
- Une étude documentaire menée par l'association Clubhouse sur l'impact en économie de la santé de son expérience d'insertion, janvier 2017.
- Une étude documentaire sur le parcours vers l'emploi des jeunes en situation de handicap, avril 2018.
- La première étude nationale sur les travailleurs indépendants handicapés, novembre 2020.

Le handicap, priorité de Malakoff Humanis

La Fondation Malakoff Humanis Handicap confirme et renforce l'engagement prioritaire et historique du Groupe en faveur des personnes en situation de handicap.

MISSION HANDICAP ET POLITIQUE DE RECRUTEMENT

TAUX D'EMPLOI
DE SALARIÉS HANDICAPÉS

7,17 %

Obtention du label Alliance en 2019
(label Diversité et du label Égalité
professionnelle)



PRODUITS ET SERVICES

Kit Enjeux RH Handicap :
pour aider les entreprises à
mettre en place une politique
handicap.

Ateliers, webinaires et
e-learning pour accompagner
nos clients dans leur politique
Handicap.



SPORT & HANDICAP

Partenariat avec le Fédération
Française du Sport Adapté.
Un Team de 12 athlètes de haut
niveau en situation de handicap.

ACTIONS SOCIALES RETRAITE ET ASSURANCES

12 M€

au 31/12/2020

consacrés au handicap

95

NOMBRE DE PROJETS
SOUTENUS PAR LA
FONDATION DEPUIS SA
CRÉATION AU 31/12/2020 :

pour un total
de 13,3 M€



RELATION CLIENTS

Plateforme dédiée aux clients
sourds et malentendants,
animée par des salariés touchés
par le même handicap.



HANDICAP & CULTURE

Des partenariats, sur tout le
territoire, avec des festivals,
musées et théâtres pour en
développer l'accessibilité.

À propos de Malakoff Humanis*

Acteur majeur de la protection sociale, Malakoff Humanis est né en janvier 2019 du rapprochement des groupes Malakoff Médéric et Humanis. Avec plus de 7 Mds € de fonds propres, 426 000 entreprises clientes et 10 millions de personnes protégées, Malakoff Humanis détient 15 % de parts de marché de l'assurance collective. En retraite complémentaire, le Groupe gère 37,8 Mds € d'allocations versées, une mission d'intérêt général menée pour le compte de l'Agirc-Arrco auprès de 565 000 entreprises, 9,3 millions de personnes cotisantes et 6,4 millions d'allocataires.

Paritaire, mutualiste et à but non lucratif, Malakoff Humanis met sa performance au service de l'utilité sociale et consacre chaque année 160 millions d'euros à l'accompagnement des personnes en situation de fragilité sociale.

*Chiffres 2019

CONTACTS FONDATION

Pascal ANDRIEUX, Directeur général

Sylvie KACZMAREK, Directrice des projets

Valérie CHATELIN, Responsable des projets et de la communication

21 rue Laffitte 75009 Paris

fondationhandicap-malakoffhumanis.org

Découvrez le catalogue des publications de la fondation

fondationhandicap-malakoffhumanis.org