

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI EN ENTREPRISE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Bilan – 2^e édition, octobre 2017

FONDATION HANDICAP



Octobre 2017

L'ÉTUDE handicap & emploi

OBJECTIFS

Depuis **2015**, la Fondation Malakoff Médéric réalise tous les 2 ans, en collaboration avec OpinionWay un baromètre sur l'emploi des personnes handicapées, avec pour objectifs :

- L'évaluation des **niveaux de connaissance** de l'obligation d'emploi par les entreprises
- Permettre le recueil de données chiffrées et mesurer leur variation
- La mise au jour des **leviers** destinés à favoriser le recrutement **de personnes handicapées**.

Une étude qui prend en compte tous les handicaps



MÉTHODOLOGIE

Interrogation de **607 dirigeant-e-s** d'entreprises privées, dont...

- **349** entreprises de 20 à 49 salariés (**TPE**)
- **258** entreprises de 50 à 249 salariés (**PME**).

La **représentativité** de l'échantillon a été assurée par une pondération en termes de secteur d'activité, de taille salariale et de région.

Mode d'interrogation

Échantillon interrogé par téléphone

Dates de terrain

Interviews réalisées du 27 mars au 14 avril 2017

LES PRINCIPAUX enseignements de l'étude

61%

DES DIRIGEANT·E·S PENSENT QUE
LA **LOI SUR L'OBLIGATION D'EMPLOI**
DE PERSONNES HANDICAPÉES
EST UN BON DISPOSITIF

Source : Étude Handicap & Emploi 2017, OpinionWay pour la Fondation Malakoff Médéric Handicap



ELLE A PERMIS À



30%

des TPE



40%

des PME

D'INTÉGRER PLUS DE
PERSONNES HANDICAPÉES

FONDATION HANDICAP



HANDICAP & EMPLOI

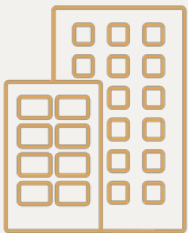
LES PRINCIPAUX enseignements de l'étude

LA LOI SUR L'OBLIGATION D'EMPLOI DE PERSONNES HANDICAPÉES UN DISPOSITIF QUI PORTE SES FRUITS



30%

des TPE



40%

des PME

EMPLOIENT AUJOURD'HUI
AU MOINS UNE **PERSONNE HANDICAPÉE**

Source : Étude Handicap & Emploi 2017, OpinionWay pour la Fondation Malakoff Médéric Handicap

FONDATION HANDICAP



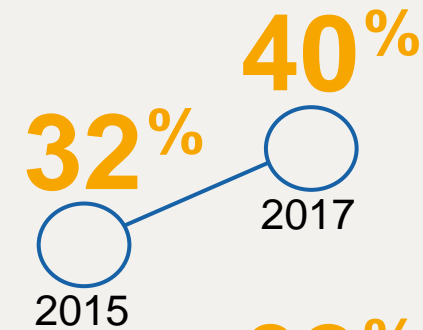
HANDICAP & EMPLOI

LES PRINCIPAUX enseignements de l'étude

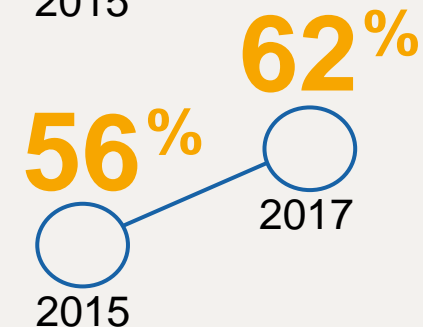
LA LOI SUR L'OBLIGATION D'EMPLOI DE PERSONNES HANDICAPÉES UN DISPOSITIF QUI PORTE SES FRUITS



LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT
progressent



LE RECOURS À LA SOUS-TRAITANCE
augmente



Source : Étude Handicap & Emploi 2017, OpinionWay pour la Fondation Malakoff Médéric Handicap

FONDATION HANDICAP



HANDICAP & EMPLOI

LES PRINCIPAUX enseignements de l'étude

LA LOI SUR L'OBLIGATION D'EMPLOI DE PERSONNES HANDICAPÉES UN DISPOSITIF QUI RESTE PERFECTIBLE



64% DES ENTREPRISES
SONT ENCORE EN-DESSOUS
DU SEUIL LÉGAL

Source : Étude Handicap & Emploi 2017, OpinionWay pour la Fondation Malakoff Médéric Handicap

FONDATION HANDICAP



HANDICAP & EMPLOI

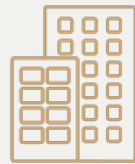
LES PRINCIPAUX enseignements de l'étude

UN DISPOSITIF QUI RESTE PERFECTIBLE DES AMÉNAGEMENTS D'AVANTAGE MIS EN PLACE DANS LES PME



32%

des TPE



61%

des PME

ont mis en place des
AMÉNAGEMENT DE POSTE



17%

des TPE



33%

des PME

ont mis en place un
ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE

Source : Étude Handicap & Emploi 2017, OpinionWay pour la Fondation Malakoff Médéric Handicap

FONDATION HANDICAP



HANDICAP & EMPLOI

LES PRINCIPAUX enseignements de l'étude

UN DISPOSITIF QUI RESTE PERFECTIBLE

BEAUCOUP ASSOCIENT ENCORE LE HANDICAP AU SEUL HANDICAP MOTEUR



TYPES DE HANDICAP SPONTANÉMENT ASSOCIÉS À LA LOI D'OBLIGATION D'EMPLOI DE PERSONNES HANDICAPÉES

83%

HANDICAP
moteur

27%

HANDICAP
mental

13%

HANDICAP
sensoriel

9%

HANDICAP
psychique

Source : Étude Handicap & Emploi 2017, OpinionWay pour la Fondation Malakoff Médéric Handicap

FONDATION HANDICAP



HANDICAP & EMPLOI

LES PRINCIPAUX enseignements de l'étude

POUR ALLER PLUS LOIN DES REPRÉSENTATIONS À DÉCONSTRUIRE



LA PEUR DE L'INCONNU

98% de ceux qui ont recruté des personnes handicapées jugent pourtant leur expérience positive.



L'INADÉQUATION SUPPOSÉE AVEC LES MÉTIERS DE L'ENTREPRISE

77% estiment toujours que les métiers de leur entreprise ne sont pas compatibles avec le handicap.



LA PERCEPTION DES INVESTISSEMENTS NÉCESSAIRES

24% seulement des entreprises sollicitent des organismes spécialisés.



LES DIFFICULTÉS SUPPOSÉES DE MANAGEMENT

60% souhaitent un suivi personnalisé pour l'intégration des personnes handicapées.

Source : Étude Handicap & Emploi 2017, OpinionWay pour la Fondation Malakoff Médéric Handicap

FONDATION HANDICAP



HANDICAP & EMPLOI

LES PRINCIPAUX enseignements de l'étude

POUR ALLER PLUS LOIN

TOP 3 DES LEVIERS POUR INCITER LES ENTREPRISES À RECRUTER DAVANTAGE



Source : Étude Handicap & Emploi 2017, OpinionWay pour la Fondation Malakoff Médéric Handicap

FONDATION HANDICAP



HANDICAP & EMPLOI